Wartości i Zasady Postępowania Grupy BOP

Płock, 2020 rok

List od Zarządu

Szanowni Państwo!

W Grupie BOP wszelkie działania są realizowane w sposób etyczny, odpowiedzialny i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Takie postępowanie tworzy bezpieczne środowisko pracy, umożliwia nam osiąganie celów biznesowych oraz pozytywnie wpływa na naszą efektywność.

Niniejszy dokument opisuje wartości i zasady postępowania, którymi powinniśmy się wszyscy kierować przy wykonywaniu codziennych obowiązków. Wartości i Zasady Postępowania Grupy BOP to kompas, który wyznacza ten sam kierunek działań dla wszystkich pracowników Grupy BOP. Postępujmy zawsze zgodnie z jego zasadami, aby nie mieć wątpliwości co do słuszności naszych decyzji.

Jako Zarząd Grupy BOP tworzymy zespół, który jest strażnikiem standardów etycznego postępowania w naszej firmie i oczekujemy respektowania wszystkich zapisów niniejszego dokumentu.

Prosimy o zapoznanie się Wartościami i Zasadami Postępowania Grupy BOP oraz stosowanie ich w codziennym życiu. To kolejna edycja tego dokumentu będąca odpowiedzią na bieżące potrzeby i wymogi otoczenia, w którym funkcjonuje Grupa BOP.

Z poważaniem,

Zarząd Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o.
Zarząd Basell Orlen Polyolefins Sprzedaż Sp. z o.o.

Spis treści

- List od Zarządu ... 3
- Wizja ... 6
- Misja ... 6
- Wartości ... 7
- Czym są wartości i zasady postępowania grupy BOP? ... 8
- Główne założenia dotyczące Wartości i Zasad Postępowania ... 9
- Wskazówki i pomoc ... 10
  - Gdzie zgłaszać ... 10
  - Co powinno zostać zgłoszone ... 10
  - Brak odwetu ... 10
- Firma i pracownicy ... 11
  - Bezpieczeństwo i CEL ZERO ... 11
  - Szacunek ... 12
  - Rozwój ... 12
  - Ochrona danych osobowych ... 12
  - Ochrona własności i informacji poufnych firmy ... 13
  - Unikanie konfliktu interesów ... 14
  - Przyjmowanie i oferowanie upominków ... 15
  - Brak tolerancji dla korupcji ... 16
  - Zapobieganie praniu pieniedzy ... 16
  - Spożywanie alkoholu i substancji odurzających ... 17
- Zobowiązania wobec Udziałowców ... 17
  - Prowadzenie rachunkowości i składanie sprawozdań ... 17
- Zobowiązania wobec Kontrahentów ... 18
  - Jakość produktów i usług, standardy bezpieczeństwa ... 18
  - Uczciwość ... 18
  - Przestrzeganie prawa antymonopolowego ... 19
  - Ochrona danych podmiotów trzecich ... 19
  - Kontrola relacji międzynarodowych ... 19
- Zaangażowanie na rzecz Społeczeństwa ... 20
  - Społeczność lokalna ... 20
  - Ochrona środowiska naturalnego ... 20
  - Efektywne zarządzanie zasobami ... 20
  - Apolityczność ... 21
- Naruszenie Wartości i Zasad Postępowania Grupy BOP ... 22
- Definicje ... 23

Wizja

Jesteśmy uznanym liderem w branży poliolefin w Polsce.

Przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju społeczeństwa i poprawy komfortu życia.

Misja

Jesteśmy czołowym dostawcą produktów i usług na polskim rynku poliolefin, które stanowią wartość dla naszych klientów, pracowników i udziałowców.

Wyznaczamy najwyższe standardy w branży dzięki bezpiecznym i niezawodnym procesom produkcyjnym oraz obsłudze klienta na najwyższym poziomie.

Dążymy do doskonałości w każdym obszarze działań.

Wspieramy rozwój naszych pracowników.

Bezpieczeństwo jest dla nas celem nadrzędnym.

Wartości

Wszystkie decyzje i działania w Grupie BOP podejmujemy kierując się naszymi podstawowymi wartościami. Wartości te stanowią fundament naszej firmy, mówią, kim jesteśmy i co jest dla nas ważne, a także regulują nasze wzajemne relacje oraz stosunki z naszymi interesariuszami. Są one naszym wewnętrznym kompasem wskazującym, w jaki sposób mamy postępować.

Bezpieczeństwo i zrównoważony rozwój

Pracujemy bezpiecznie. Dbamy o środowisko naturalne.

Uczciwość

Postępujemy rzetelnie i sumiennie, dotrzymujemy danego słowa.

Odpowiedzialność

Można na nas polegać. Jesteśmy osobiście odpowiedzialni za nasze czyny.

Szacunek

Szanujemy godność i inne dobra osobiste każdego człowieka.

Partnerstwo i praca zespołowa

Jesteśmy otwarci na współpracę. Z zaangażowaniem realizujemy wspólne cele.

Czym są wartości i zasady postępowania grupy BOP?

Dokument **Wartości i Zasady Postępowania** Grupy BOP jest spisem norm, oczekiwań i reguł, które powinni stosować wszyscy pracownicy Grupy BOP. Odnosi się on do wszystkich obszarów działalności firmy, zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Dokument ten również określa nasze kluczowe wartości.

Regulacje i standardy zachowań opisane w dokumencie **Wartości i Zasady Postępowania** Grupy BOP stanowią uzupełnienie innych wewnętrznych obowiązujących w Grupie BOP dokumentów (np. regulaminów, procedur i instrukcji).

Obowiązujące prawo polskie jest nadrzędne w stosunku do wszelkich postanowień i zapisów dokumentu **Wartości i Zasady Postępowania** Grupy BOP.

Wartości i Zasady Postępowania Grupy BOP dotyczą wszystkich pracowników Grupy BOP, niezależnie od piastowanego stanowiska oraz pełnionej funkcji. Dokument ten jest adresowany również do wszystkich współpracowników, konsultantów i osób występujących w imieniu Grupy BOP.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi w relacjach z Grupą BOP będą również postępować zgodnie z wartościami i zasadami Grupy BOP.

Główne założenia dotyczące Wartości i Zasad Postępowania

- Prowadzimy działalność zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami.
- Szanujemy dobre obyczaje i zasady współżycia społecznego.
- Kierujemy się zasadą poszanowania i godności każdego człowieka.
- Postępujemy zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi.
- Pracujemy bezpiecznie. Czynimy wszelkie starania, aby nie dopuścić do sytuacji, w której zagrożone byłoby bezpieczeństwo firmy, naszych pracowników i innych interesariuszy.
- Dbamy o środowisko naturalne. Nieustannie pracujemy nad ograniczaniem zanieczyszczeń i odpadów.
- Jesteśmy uczciwi, postępujemy rzetelnie i sumiennie.
- Doceniamy wagę otwartej komunikacji. Tworzymy warunki do sprawnej i płynnej wymiany informacji. Informacje poufne traktujemy w sposób odpowiedzialny i zgodny z przepisami prawa.
- Jesteśmy solidni i profesjonalni. Prowadzimy działalność zgodnie z najlepszymi praktykami biznesowymi.
- Konkurujemy w sposób uczciwy.
- Jesteśmy aktywnymi i odpowiedzialnymi uczestnikami życia społecznego.
- Chronimy majątek naszej firmy.

Dokument **Wartości i Zasady Postępowania** Grupy BOP reguluje następujące obszary odpowiedzialności:

- Firma i Pracownicy
- Udziałowcy
- Kontrahenci
- Społeczeństwo.

Wskazówki i pomoc

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących spraw uregulowanych w dokumencie **Wartości i Zasady Postępowania** Grupy BOP, należy się skontaktować z przełożonym lub Członkiem Zarządu lub Biurem do spraw Etyki Grupy BOP.

Skrzynki na listy kierowane do Biura do spraw Etyki Grupy BOP znajdują się na terenie firmy w następujących lokalizacjach:

- Budynek NPP
- Logistyka NPP
- Budynek PE-1
- Budynek Administracyjny przy ul. Ignacego Łukasiewicza 39 w Płocku
- Biuro w Warszawie.

Gdzie zgłaszać

Raport może zostać zgłoszony telefonicznie poprzez wiadomość głosową (+48 24 364 7210) bezpośrednio do Biura do spraw Etyki Grupy BOP lub poprzez email: etyka@basellorlen.pl lub poprzez Niebieskie Skrzynki. Jeżeli zdecydują się Państwo złożyć raport anonimowy, Grupa BOP nie będzie próbowała Państwa zidentyfikować. W sytuacji, kiedy raport zostanie złożony do Biura do spraw Etyki Grupy BOP, będzie on przetłumaczony na język angielski i przekazany do Zarządu Grupy BOP.

Co powinno zostać zgłoszone

Jakiekolwiek naruszenie **Wartości i Zasad Postępowania Grupy BOP** lub innych polityk.

Każdy przypadek naruszenia prawa i regulacji.

Każdy przypadek fałszerstwa, oszustwa lub korupcji.

Niewłaściwe działanie w dotyczące księgowości lub raportowania.

Brak odwetu

Jesteśmy odpowiedzialni za Grupę BOP i za siebie nawzajem i oczekujemy zgłaszania naszych zastrzeżeń i obaw, kiedy wierzymy, że coś niewłaściwego lub niestosownego zdarza lub zdarzyło się. Grupa BOP nie będzie dyskryminowała ani podejmowała działań odwetowych wobec pracownika, który dokonał zgłoszenia w „dobrej wierze”. Kiedy zgłaszają Państwo coś w dobrej wierze, oznacza to, że podają wszystkie informacje, jakie posiadają i uważają za prawdziwe.

Jeżeli zgłoszenie jest dokonane w dobrej wierze, to w przypadku, kiedy w dochodzeniu nie stwierdzi się naruszenia zasad, żadne działania nie zostaną podjęte przeciwko osobie zgłaszającej.

Powinni Państwo czuć się pewnie zgłaszając raport według wskazań punktu „Gdzie zgłaszać". Jeżeli uważają Państwo, że spotyka Państwa lub kogokolwiek innego działanie odwetowe związane ze zgłoszeniem, prosimy o przekazanie takiej informacji do Biura spraw Etyki.

Firma i Pracownicy

Bezpieczeństwo i CEL ZERO

Bezpieczeństwo w pracy jest dla Grupy BOP wartością nadrzędną.
Dążenie do perfekcji w obszarze bezpieczeństwa wyrażamy hasłem: „CEL ZERO – ZERO BŁĘDÓW, ZERO WYPADKÓW". Oznacza to, że podejmujemy wszelkie możliwe starania, aby nie popełniać błędów i aby nie doprowadzać do wypadków. CEL ZERO to zasada, którą realizujemy każdego dnia. Osiągamy to poprzez proaktywne podejście do bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Naszym celem jest stworzenie bezwypadkowego miejsca pracy.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), a także naszych wewnętrznych zasad i procedur BHP. Wszyscy aktywnie uczestniczymy w monitorowaniu miejsc pracy oraz na bieżąco powiadamiamy przełożonych i służby BHP o zdarzeniach, które potencjalnie mogą stanowić zagrożenie bezpieczeństwa. Aktywnie uczestniczymy w szkoleniach z zakresu bezpieczeństwa i wykorzystujemy narzędzia BHP np. technikę: *„Sprawdzania Sygnałów"– pomyślę zanim rozpocznę pracę, abym mógł ją wykonać bezpiecznie*.

Bezpieczeństwo to odpowiedzialne i uważne postępowanie, ale także postawa i sposób myślenia. To zdolność przewidywania potencjalnych zagrożeń i ich eliminacja zanim się pojawią. W Grupie BOP wszyscy nieustannie dążymy do doskonalenia w tym zakresie, aby wykluczyć wszelkie niepożądane zdarzenia.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo własne i swoich współpracowników, w tym przedstawicieli firm partnerskich realizujących zadania na terenie naszej firmy.

Szacunek

Szanujemy godność i inne dobra osobiste każdego człowieka. Wszystkich pracowników traktujemy z takim samym szacunkiem, niezależnie od pełnionych przez nich funkcji, piastowanych stanowisk czy zaistniałych sytuacji. Odnosimy się z szacunkiem do płci, wieku, narodowości, rasy, religii, orientacji seksualnej. Zachęcamy do swobodnej wymiany opinii. Wierzymy, że możemy osiągnąć sukces dzięki kierowaniu się zasadami określonymi w niniejszym dokumencie.

Menedżerowie, kierownicy i przełożeni powinni stanowić przykład postępowania etycznego dla wszystkich podległych im osób. Są oni zobowiązani do stworzenia platformy, która sprzyja otwartej wymianie poglądów. Zadaniem kadry kierowniczej jest wspieranie podwładnych i utrzymywanie z nimi relacji opartych na partnerstwie i współpracy.

Za niedopuszczalne uznajemy każdą dyskryminację, molestowanie, mobbing czy też inne zachowania stanowiące przejaw dyskryminacji, naruszające godność oraz dobra osobiste. Pracownicy będący ofiarami bądź świadkami takich praktyk proszeni są, aby niezwłocznie powiadomić o tym przełożonego, Członka Zarządu lub Biuro do spraw Etyki Grupy BOP.

Rozwój

Jesteśmy stale rozwijającą się organizacją, otwartą na usprawnienia, świadomą faktu, iż sukces zależy od zaangażowania wszystkich pracowników. Stwarzamy szanse zatrudnienia, awansu i doskonalenia zawodowego. Promujemy rozwój i jak najlepsze wykorzystanie predyspozycji zawodowych pracowników.

Ochrona danych osobowych

Chronimy dane osobowe naszych pracowników.

Dostęp do danych osobowych mają tylko osoby posiadające stosowne uprawnienia w związku z wykonywanymi obowiązkami służbowymi. Osoby te zobowiązane są zapewnić bezpieczeństwo danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i aktami wewnętrznymi. Nigdy nie przekazujemy danych osobowych osobom nieupoważnionym.

Szczegóły dotyczące zasad ochrony danych osobowych w Grupie BOP określają: Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych oraz Instrukcja zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych.

Ochrona własności i informacji poufnych firmy

Wszyscy dbamy o majątek firmy. Stanowią go budynki i instalacje należące do Grupy BOP lub zarządzane przez nią środki finansowe, sprzęt, dokumenty, systemy informatyczne, technologie, a także wszelkie inne wartości niematerialne i prawne. Nie nadużywamy narzędzi i zasobów firmowych do celów nie związanych z wykonywaniem obowiązków służbowych. Nie wykorzystujemy funduszy reprezentacyjnych do celów prywatnych.

Pozyskiwanie i ochrona danych

Informacje potrzebne do wypełniania służbowych obowiązków pozyskujemy w sposób oficjalny i bezpieczny. W ramach ochrony majątku firmowego chronimy informacje poufne, do których mamy dostęp w związku z wykonywaną przez nas pracą. Chronimy informacje, które stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa Grupy BOP oraz takie, których ochrona jest zagwarantowana poprzez przepisy prawa i wewnętrzne akty organizacyjne Grupy BOP. Wykorzystujemy informacje poufne związane z Grupą BOP, jej klientami i dostawcami, tylko w takim zakresie, jaki jest niezbędny do realizacji powierzonych zadań. Ochrona danych dotyczy relacji z pracownikami i wszelkimi innymi partnerami, z którymi Grupa BOP podejmuje współpracę.

Nie wykorzystujemy informacji i materiałów, które nie są własnością Grupy BOP bez uzyskania zgody ich właściciela.

Wszystkie poufne informacje, które posiada Grupa BOP są chronione zgodnie z zasadami Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji.

Własność intelektualna

Własność intelektualną Grupy BOP stanowią logo, znaki towarowe, patenty, prawa autorskie, know-how itp. W dopuszczonym przez przepisy prawa zakresie,

Grupie BOP przysługują prawa do własności intelektualnej utworzonej przy wykorzystaniu materiałów, czasu i na koszt Grupy BOP.

Reputacja

O reputację Grupy BOP dbamy poprzez prowadzenie działalności w sposób etyczny i zgodny z prawem. Wszyscy mamy wpływ na opinię naszych interesariuszy o Grupie BOP w ramach codziennych relacji z naszymi partnerami biznesowymi. Dlatego też postępujemy w taki sposób, aby umacniać pozytywny wizerunek Grupy BOP i dbać o jej dobre imię.

Nasza reputacja jako rzetelnej firmy w dużym stopniu zależy także od sposobu komunikowania się z opinią publiczną. Oficjalne komunikaty i stanowiska Grupy BOP mogą być przekazywane na zewnątrz tylko przez upoważnione do tego osoby.

Szczegóły dotyczące zasad komunikacji zewnętrznej Grupy BOP określa wewnętrzna procedura „Polityka informacji – interesariusze zewnętrzni".

Unikanie konfliktu interesów

Pracownicy i osoby występujące w imieniu Grupy BOP powinni unikać sytuacji, w których powstaje konflikt pomiędzy ich interesem osobistym a interesem firmy.

- Nie świadczymy pracy i nie współpracujemy w jakiejkolwiek formie i na jakichkolwiek zasadach z podmiotami prowadzącymi działalność konkurencyjną z działalnością Grupy BOP lub z podmiotami współpracującymi z Grupą BOP.

- Nie posiadamy udziałów/akcji podmiotów prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do działalności Grupy BOP lub podmiotów współpracujących z Grupą BOP, w takiej wysokości, która mogłaby wpływać na podejmowanie decyzji biznesowych w tych podmiotach.

- Pracując w Grupie BOP nie podejmujemy decyzji dotyczących podmiotów współpracujących z Grupą BOP (włączając to również osoby fizyczne):
  - na rzecz których to podmiotów świadczymy pracę lub usługi,

- w których to podmiotach pełnimy obowiązki/funkcje w ich organach,
- w których to podmiotach posiadamy udziały/akcje.

Zasadę tę stosujemy również w przypadku, kiedy osoby bliskie są zatrudnione lub świadczą usługi w podmiotach współpracujących z Grupą BOP albo pełnią obowiązki/funkcje w organach tych podmiotów lub też posiadają ich udziały/akcje.

- W Grupie BOP unikamy relacji przełożony – podwładny w odniesieniu do członków rodziny.

- W przypadku dodatkowego zatrudnienia poza strukturami Grupy BOP, nie wykorzystujemy swojego stanowiska, czasu pracy lub innych zasobów firmowych do pracy poza Grupą BOP.

W sytuacji, kiedy podejrzewamy, że podejmowane przez nas działania mogą powodować konflikt interesów, niezwłocznie zgłaszamy ten fakt przełożonemu, Członkowi Zarządu lub w Biurze do spraw Etyki Grupy BOP.

Przyjmowanie i oferowanie upominków

Nie przyjmujemy ani nie oferujemy żadnych korzyści materialnych i niematerialnych (gratyfikacji finansowych, upominków rzeczowych lub innych nieodpłatnych korzyści potocznie zwanych łapówkami), które mogłyby wpłynąć na bezstronność decyzji podejmowanych przez nas lub przez inne osoby.

Dopuszczalne jest przyjmowanie i oferowanie jedynie takich upominków, które mają charakter zwyczajowy, są niskiej wartości (równowartość 100 USD) i nie obligują nas do jakiejkolwiek formy wzajemności i wdzięczności. Możemy przyjąć lub wręczyć drobny upominek zwyczajowo rozumiany jako reklamowy czy firmowy.

Nie przyjmujemy i nie oferujemy zaproszeń do udziału w spotkaniach o charakterze rozrywkowym, czy w spotkaniach nieformalnych z naszymi partnerami biznesowymi, jeśli nasze uczestnictwo w takich wydarzeniach w jakikolwiek sposób mogłoby wpłynąć na neutralność naszych decyzji w odniesieniu do tych właśnie partnerów.

W razie jakichkolwiek wątpliwości dotyczących przyjmowania i oferowania upominków, powinniśmy omówić tę sytuację z przełożonym, Członkiem Zarządu lub zgłosić w Biurze do spraw Etyki Grupy BOP.

Brak tolerancji dla korupcji

Prowadzimy działalność w sposób etyczny i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Grupa BOP przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiega przekupstwu oraz nielegalnym płatnościom, przyjmowaniu korzyści majątkowych (łapówkom) i korupcji. Prowadzenie działalności we właściwy sposób oznacza, że nigdy nie oferujemy i nie przyjmujemy łapówek lub dowodów wdzięczności. Jesteśmy ostrożni aby uniknąć przyjmowania niewłaściwych płatności. Zawsze badamy strukturę właścicielską stron trzecich według wymagań odpowiednich polityk Grupy BOP. Upewniamy się, że trzecia strona nie otrzymuje i nie oferuje niewłaściwych płatności w naszym imieniu.

Pracownicy, współpracownicy i osoby występujące w imieniu Grupy BOP mają zakaz przyjmowania korzyści majątkowych lub osobistych oraz ich obietnic, jak również zakaz żądania albo uzależniania wykonania czynności służbowej od przyjęcia korzyści majątkowej.

Nie czerpiemy jakichkolwiek korzyści, ani w żaden sposób nie pomagamy w osiąganiu korzyści z zaistniałych okazji, jakie mogą powstać w wyniku wykorzystania informacji należących do Grupy BOP lub w związku z piastowanym w niej stanowiskiem.

Zapobieganie praniu pieniedzy

Grupa BOP jest zdeterminowana, aby zapobiegać i wykrywać przypadki prania pieniędzy. Pranie pieniędzy oznacza branie udziału w transakcjach finansowych, w których ukrywane jest pochodzenie, przeznaczenie lub tożsamość środków finansowych nielegalnymi sposobami. W ramach naszego zobowiązania do zapobiegania praniu pieniędzy musimy przestrzegać wszystkich stosownych regulacji w tym zakresie.

Musimy być pewni, że współpracujemy i podejmujemy transakcje finansowe tylko z osobami prowadzącymi działalność zgodnie z prawem. Zawsze powinniśmy tożsamość osób lub firm, z którymi współpracujemy i być pewni, że otrzymywane środki pochodzą z legalnych źródeł.

Spożywanie alkoholu i substancji odurzających

Zabronione jest wykonywanie obowiązków służbowych będąc pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych substancji odurzających.

Zobowiązania wobec Udziałowców

Głównym celem Grupy BOP jest budowanie wartości dla Udziałowców. Grupa BOP dba o rzetelność sprawozdań finansowych i umożliwia Udziałowcom dostęp do informacji o Grupie BOP działając zgodnie z obowiązującym prawem.

Prowadzenie rachunkowości i składanie sprawozdań

Grupa BOP działa zgodnie z przepisami prawa rachunkowego i podatkowego w zakresie prowadzenia ksiąg rachunkowych.

Rejestracja faktur oraz dokonywanie rozliczeń przebiega w sposób jasny i przejrzysty, aby szczegółowo i zgodnie z prawem odzwierciedlać wszystkie transakcje.

Wszyscy przestrzegamy powyższych zasad, ale szczególna dbałość o prawidłowość zapisów księgowych spoczywa na pracownikach Pionu Finansowego Grupy BOP.

- Tworzymy prawidłowe zapisy w raportach księgowych.
- Przedstawiamy rzeczywiste stany transakcji i akceptujemy wyłącznie dokumenty sprawdzone i zgodne ze stanem faktycznym.
- Rzetelnie przedstawiamy dokumenty do kontroli i audytów, nie utrudniamy i nie opóźniamy ich przeprowadzaniaWszyscy przestrzegamy powyższych zasad, ale szczególna dbałość o prawidłowość zapisów księgowych spoczywa na pracownikach Pionu Finansowego Grupy BOP.
- Tworzymy prawidłowe zapisy w raportach księgowych.

- Przedstawiamy rzeczywiste stany transakcji i akceptujemy wyłącznie dokumenty sprawdzone i zgodne ze stanem faktycznym.
- Rzetelnie przedstawiamy dokumenty do kontroli i audytów, nie utrudniamy i nie opóźniamy ich przeprowadzania.

Zobowiązania wobec Kontrahentów

Jakość produktów i usług, standardy bezpieczeństwa

Nasz sukces zawdzięczamy temu, że nasi klienci otrzymują od nas najwyższej jakości produkty i usługi. Grupa BOP w swoich działaniach kieruje się dobrem klienta. Udzielamy pełnych i rzetelnych informacji o usługach i produktach oferowanych przez Grupę BOP z zachowaniem zasad poufności.

Jako dostawca poliolefin, które wpływają na poprawę jakości życia, zapewniamy to, że nasi klienci otrzymują od nas produkty spełniające najwyższe standardy jakości i bezpieczeństwa.

We współpracy z naszymi klientami postępujemy w sposób przejrzysty i uczciwy zgodnie z zasadami wynikającymi z naszych wewnętrznych procedur. Traktujemy ich sprawiedliwie i zgodnie z obowiązującym prawem, kierując się kryteriami merytorycznymi.

Uczciwość

Wszystkim naszym klientom, dostawcom i pozostałym partnerom biznesowym przekazujemy dokładne i rzetelne informacje na temat naszej firmy. Postępujemy uczciwie, etycznie i zgodnie z prawem. Nie przekazujemy informacji poufnych dotyczących naszych partnerów biznesowych. Ponadto, nie zdobywamy przewagi w sposób nieuczciwy poprzez manipulowanie lub nadużywanie informacji objętych tajemnicą lub informacji zastrzeżonych. Nie składamy fałszywych oświadczeń.

Nie stosujemy przekupstwa oraz nie oferujemy i nie wręczamy korzyści majątkowych w celu otrzymania zamówienia.

Przestrzeganie prawa antymonopolowego

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji. Grupa BOP przestrzega przepisów antymonopolowych oraz przepisów służących ochronie uczciwej konkurencji obowiązujących w Polsce i w Unii Europejskiej. Używanie nielegalnych lub nieetycznych środków w celu uzyskania przewagi nad konkurencją jest zakazane.

Grupa BOP nie podejmuje działań takich jak zawieranie umów czy porozumień mających na celu uniemożliwienie lub ograniczenie uczciwej konkurencji.

Ochrona danych podmiotów trzecich

Z racji pełnienia obowiązków służbowych możemy mieć dostęp do informacji poufnych dotyczących naszych partnerów biznesowych. W związku z tym jesteśmy zobowiązani do zachowania tajemnicy w odniesieniu do tego typu danych, a także do realizacji zobowiązań zawartych w umowach z partnerami biznesowymi Grupy BOP. Oznacza to między innymi konieczność ochrony własności intelektualnej podmiotów trzecich (np. wynalazków i oprogramowania) przed ujawnieniem lub niewłaściwym użyciem.

Kontrola relacji międzynarodowych

Współpracujemy z firmami na całym świecie i przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i regulacji, którym podlega handel międzynarodowy.

Zaangażowanie na rzecz Społeczeństwa

Grupa BOP jest firmą odpowiedzialną społecznie. Realizujemy politykę zrównoważonego rozwoju łącząc działania biznesowe ze wspieraniem lokalnej społeczności i dbałością o środowisko naturalne.

Społeczność lokalna

Jako aktywny członek płockiej społeczności, uczestniczymy w życiu miasta oraz regionu, dobrowolnie wspierając inicjatywy mające na celu polepszenie jakości życia mieszkańców.

Ochrona środowiska naturalnego

Przywiązujemy szczególną wagę do ochrony środowiska. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i regulacji w tym względzie. Dokładamy wszelkich starań, aby nasze działania wyprzedzały bieżące standardy środowiskowe. Aktywnie przyczyniamy się do zwiększenia wiedzy na temat poliolefin i ich roli w ochronie natury.

Efektywne zarządzanie zasobami

W Grupie BOP zdajemy sobie sprawę, że efektywne zarządzanie zasobami pozytywnie wpływa na środowisko naturalne. Staramy się zużywać coraz mniej zasobów takich jak energia, woda i jednocześnie zwiększać efektywność procesów produkcyjnych. Naszym celem jest także odpowiedzialne postępowanie w zakresie emisji i odpadów oraz minimalizowanie ich ilości podczas procesów produkcji i logistyki.

Efektywne zarządzanie zasobami oznacza także dostarczanie produktów, które przynoszą korzyści społeczeństwu i środowisku.

Apolityczność

Grupa BOP nie angażuje się w żadną działalność polityczną. Nie wyrażamy swoich prywatnych poglądów politycznych w sytuacji, kiedy reprezentujemy Grupę BOP oraz nie zamieszczamy tego typu informacji na blogach lub portalach społecznościowych wykorzystując do tego firmową sieć informatyczną lub sprzęt komputerowy. Tego typu działalność może być realizowana w prywatnym czasie przy wykorzystaniu prywatnych środków.

Naruszenie Wartości i Zasad Postępowania Grupy BOP

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Grupy BOP mają obowiązek zapoznać się z niniejszym dokumentem **Wartości i Zasady Postępowania Grupy BOP** i stosować się do jego zapisów. Naruszenie standardów postępowania opisanych w dokumencie **Wartości i Zasady Postępowania Grupy BOP** może stanowić naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych lub zasad współpracy z Grupą BOP.

Dokument **Wartości i Zasady Postępowania Grupy BOP** dostępny jest w formie elektronicznej w intranecie oraz na stronie internetowej www.basellorlen.pl.

Definicje

Grupa BOP – Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o. i Basell Orlen Polyolefins Sprzedaż Sp. z o.o.

Grupę BOP stanowią pracownicy tych dwóch spółek.

Biuro ds. Etyki Grupy BOP – wyznaczony menedżer raportujący bezpośrednio do Prezesa Zarządu BOP, mający dostęp do niebieskich skrzynek, linii telefonicznej i skrzynki email

Interesariusze Grupy BOP – podmioty, które mają wpływ na Grupę BOP, a także podmioty, na które oddziałuje Grupa BOP. Interesariuszami Grupy BOP są m.in. jej pracownicy, podmioty stowarzyszone, konsultanci, doradcy, udziałowcy, klienci, kontrahenci, dostawcy, instytucje finansowe, urzędy, firmy, organizacje i inni partnerzy biznesowi bezpośrednio lub pośrednio współpracujący z Grupą BOP, media, społeczność lokalna i wszyscy odbiorcy usług oraz użytkownicy wyrobów końcowych wyprodukowanych z poliolefin oferowanych przez Grupę BOP.

Zrównoważony rozwój (w odniesieniu do prawa ochrony środowiska, ustawa z dnia z dnia 27 kwietnia 2001 r. tj. Dz.U. z 2013 r. poz. 1232 ze zm.) to taki rozwój społeczno-gospodarczy, w którym następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych, z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych, w celu zagwarantowania możliwości zaspokajania podstawowych potrzeb społeczności lub obywateli współczesnego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń.

Osoba bliska, członkowie rodziny – małżonek, konkubent, rodzice, rodzeństwo, dzieci.

Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o.,
ul. Ignacego Łukasiewicza 39
09-400 Płock
tel.: (48 24) 364 73 00,
fax: (48 24) 364 73 01,
e-mail: info@basellorlen.pl
www.basellorlen.pl

Biuro w Warszawie:
Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o
ul. Prosta 51
00-838 Warszawa
tel.: (+48 24) 364 73 28
tel.: (+48 24) 364 73 47

Rejestracja Spółki:
Rejestr przedsiębiorców prowadzony przez Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieścia w Łodzi,
XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego,
nr KRS: 0000143578

Kapitał Zakładowy Spółki wynosi 907 398 000,00 PLN,
nr NIP: 774-27-45-992

Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o. należy do Grupy LyondellBasell i Grupy ORLEN.
Jest to spółka Joint Venture pomiędzy LyondellBasell Industries Holdings B.V. i PKN ORLEN S.A.