

Polityka działania

Jakość, Zdrowie, Bezpieczeństwo, Ochrona Środowiska, Energia, Bezpieczeństwo Informacji, Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

Grupa Kapitałowa Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o. zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności w zakresie produkcji i sprzedaży poliolefin, mając na uwadze:

- Spełnienie wymagań Klientów.
- Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, kontraktorów, klientów oraz lokalnej społeczności.
- Ochronę środowiska naturalnego.
- Zapewnienie właściwej ochrony informacji we wszystkich systemach jej przetwarzania.
- Efektywne wykorzystanie energii
- Identyfikowalność produktów w całym łańcuchu wartości.

Nasze działania prowadzimy w ramach programu Odpowiedzialność i Troska, Strategii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu oraz zgodnie z wymaganiami norm:

- ISO 9001 – Jakość
- ISO 14001 – Środowisko
- ISO 45001 – Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
- ISO 27001 – Bezpieczeństwo Informacji
- ISO 50001 – Energia
- ISCC PLUS - Zrównoważony rozwój

Wdrażając niniejszą Politykę, Grupa Basell Orlen Polyolefins uznaje zarządzanie jakością, środowiskiem, energią, bezpieczeństwem i higieną pracy, bezpieczeństwem informacji oraz społeczną odpowiedzialnością biznesu za krytyczny element działalności i zobowiązuje się:

- Utrzymywać Zintegrowany System Zarządzania nastawiony na spełnienie wymagań prawnych oraz ciągle doskonalić wyniki prowadzonej działalności.
- Przestrzegać przepisów obowiązującego prawa oraz innych standardów krajowych i zagranicznych poprzez stosowanie Dobrych Praktyk Inżynierskich, Dobrych Praktyk Wytwarzania oraz dobrych praktyk Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.
- Utrzymywać wymogi standardów Operational Excellence.
- Wdrożyć i utrzymywać wymogi Standardu organizacyjnego w zakresie polityki segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, Programu Safety Plus oraz Logistyka Plus w zakresie ujednoczenia standardów BHP w Grupie Kapitałowej Orlen SA.
- Wdrożyć i utrzymywać założenia programu Operation Clean Sweep®, monitorować jego realizację oraz promować program wewnątrz organizacji oraz poza nią.
- Dążyć do zwiększania zadowolenia Klientów poprzez stały rozwój produktów, doradztwo techniczne wspierające działalność naszych klientów, doskonalenie procedur obsługi klienta oraz systematycznie prowadzony dialog z klientami poprzez zaangażowanie ich w rozwój organizacji.
- Uwzględniać wymagania w zakresie bhp, ochrony środowiska, efektywnego zarządzania energią a także w zakresie uczciwych praktyk operacyjnych przy podejmowaniu strategicznych decyzji.
- Zapewniać odpowiedzialne, efektywne, zrównoważone wykorzystanie materiałów i energii poprzez zastosowanie nowoczesnych technologii, programu szkoleń oraz odpowiednich technik zarządzania.
- Ciągle doskonalić wynik energetyczny poprzez realizację powiązanych z niniejszą polityką celów i zadań energetycznych.
- Promować nabywanie energooszczędnych produktów i usług oraz opracowywanie projektów mających na celu doskonalenie wyniku energetycznego
- Promować zdrowy tryb życia i zapewniać przyjazne środowisko pracy oraz podnosić poziom profilaktycznej opieki medycznej załogi ze szczególnym uwzględnieniem dialogu z pracownikami w tym zakresie.
- Prowadzić programy zapewniające zrównoważony i odpowiedzialny społecznie sposób zarządzania Spółką.
- Promować pozytywną kulturę pracy, która opiera się na otwartej komunikacji i pełnym zaangażowaniu wszystkich pracowników w aktywne zapobieganie wypadkom i zagrożeniom zdrowotnym. Każdy pracownik ma unikalny wpływ na zrównoważony rozwój firmy.
- Promować kulturę bezpieczeństwa w ramach akcji CEL ZERO poprzez działania organizacyjne i techniczne oraz szeroko rozumianą promocję bezpiecznych zachowań poprzez otwarty dialog z pracownikami w tym zakresie.
- W odpowiedzialny sposób zarządzać procesami i produktami na wszystkich etapach ich życia poprzez stosowanie zasad Zrównoważonego Rozwoju, Służebności Produktu i Dobrych Praktyk Wytwarzania.
- Ustanowić i doskonalić procedury zapobiegania sytuacjom awaryjnym oraz rozpoznawania zagrożeń wypadkowych i zdrowotnych tak, aby minimalizować szkody dla ludzi, środowiska, majątku oraz otoczenia społecznego Spółki.
- Doskonalić organizację w oparciu o procesy wewnętrzne, jak i opinie płynące ze środowiska zewnętrznego, dzięki włączeniu interesariuszy w proces doskonalenia organizacji. Dbać o konstruktywne i transparentne relacje z otoczeniem społecznym organizacji.
- Włączać się aktywnie w rozwój branży, będąc liderem wytyczającym dobre praktyki oraz trendy w rozwoju.
- Spełniać wszystkie ustawowe wymogi prawne w dziedzinie przetwarzania grup informacji chronionych ze względu na atrybut poufności wszelkich danych, w tym osobowych, oraz informacji związanych z publicznym obrotem papierami wartościowymi.
- Ciągle doskonalić ochronę informacji stanowiącą poufność przedsiębiorstwa w rozumieniu Ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.
- Zapewnić odpowiedni poziom bezpieczeństwa pozostałym informacjom sklasyfikowanym i chronionym w GK BOP ze względu na ich integralność lub dostępność.
- Podejmować działania zapewniające bezpieczne przetwarzanie informacji chronionych w sieciach teleinformatycznych oraz w papierowym obiegu dokumentacji, opierając się na najlepszych dostępnych normach, standardach i praktykach w dziedzinie bezpieczeństwa informacji.
- Zapewniać ochronę informacji będących własnością osób lub podmiotów współpracujących z GK BOP, o ile zobowiązują do tego stosowne klauzule w ochronie informacji.
- Stosować zabezpieczenia opisane w Deklaracji Stosowania systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji.
- Zobowiązuwać kontraktorów do przestrzegania zasad niniejszej polityki.
- Publicznie informować o efektach prowadzonych działań i utrzymywać otwarty dialog z wszystkimi zainteresowanymi stronami.
- Weryfikować wdrożenie niniejszej polityki we wszystkich obszarach działalności.

Odpowiedzialnością Zarządu jest zapoznanie pracowników z Polityką i jej przestrzeganie, w szczególności poprzez zapewnienie zasobów niezbędnych do jej realizacji.

Płock, listopad 2023

Michael O'Bert

Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny

Jan Aleksander Rosek

Członek Zarządu
Dyrektor ds. Produkcji

Arkadiusz Wierciński

Członek Zarządu
Dyrektor Finansowy

Umberto Credali

Członek Zarządu
Dyrektor Sprzedaży